

Leitbilder zur sozialen Verantwortung und zum Umweltschutz

Beurteilen Sie die beiden folgenden Leitbilder der Georg Fischer AG.

Leitbild Umwelt

Georg Fischer Konzern

«Die Umwelt schützen»

1. Georg Fischer übernimmt eine aktive Rolle bei der Erhaltung der natürlichen Lebensgrundlagen, indem wir anstreben, bei unseren Tätigkeiten die Belange des Umweltschutzes zu berücksichtigen.
2. Wir versuchen, die natürlichen Ressourcen zu schonen, indem wir umweltgerechte operationelle Ziele setzen. Die regelmässige Überprüfung der Ergebnisse betrachten wir als Teil der Führungsverantwortung. Zur Unterstützung stellen wir uns externen Audits.
3. Wir beachten die umweltrelevante Gesetzgebung.
4. Es ist unser Ziel, Produkte und Dienstleistungen so zu entwickeln und zu produzieren, dass die Belastung der Umwelt möglichst gering ist.
5. Wir arbeiten auch mit unseren Lieferanten und Geschäftspartnern zusammen, um die Erhaltung natürlicher Ressourcen zu verbessern.
6. Wir wollen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für eine verantwortliche, umweltgerechte Ausübung ihrer Aufgaben motivieren, aus- und weiterbilden.
7. In Bezug auf unsere Umweltschutzaktivitäten fördern und pflegen wir ein Klima der Offenheit und suchen den Dialog mit unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie mit der Öffentlichkeit.

Dieses Leitbild enthält Grundsätze und Richtlinien, auf denen die Unternehmenskultur und Identität des Georg Fischer Konzerns beruhen, ohne dass dadurch im einzelnen einklagbare Rechte oder Pflichten begründet werden. Insbesondere begründet es keine Rechte, die über die Rechte in der jeweils anwendbaren Gesetzgebung hinausgehen. Die Aussagen im Leitbild sind nicht Bestandteil der Anstellungsbedingungen und begründen keine arbeitsvertraglichen Verpflichtungen zwischen der Georg Fischer AG oder einer ihrer Tochtergesellschaften und ihren Mitarbeitenden.

Dieses Leitbild erscheint in deutscher und englischer Sprache.

Georg Fischer AG
Amsler-Laffon-Strasse 9
8201 Schaffhausen
Schweiz
www.georgfischer.com



Leitbild zur sozialen Verantwortung

Die fortschreitende Globalisierung ermöglicht es, weltweite Produktions- und Vertriebsnetze zu schaffen. Mit diesem Netzwerk geht auch eine soziale Verantwortung einher, die Grundprinzipien menschlichen Zusammenlebens und Arbeitens zu achten. Georg Fischer nimmt seine Verantwortung wahr und orientiert sich an den nachfolgenden Grundsätzen. Diese leiten sich aus den Prinzipien des Global Compact, den Leitlinien für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) sowie den Vereinbarungen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) ab. Die Verwirklichung erfolgt unter der Berücksichtigung der in den verschiedenen Ländern und Standorten geltenden Gesetze sowie in Anerkennung der unterschiedlichen Kulturen.

| | |
|--|---|
| Respektierung der Menschenrecht | Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte. |
| Keine Diskriminierung | Wir wahren bei Anstellung und Beschäftigung die Chancengleichheit. Niemand wird aufgrund von Rasse, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Staatsangehörigkeit, Alter, Religion, sexueller Identität oder einer Behinderung diskriminiert. |
| Schutz der Persönlichkeit | Wir wenden uns gegen psychische, körperliche oder sexuelle Belästigungen sei es durch Gesten, Worte oder physischen Kontakt. Wir sorgen dafür, dass Beschwerden unverzüglich behandelt und entsprechende Massnahmen eingeleitet werden. |
| Freie Wahl der Beschäftigung | Wir lehnen jegliche Nutzung von Zwangs- und Pflichtarbeit ab. |
| Keine Kinderarbeit | Wir dulden keine Kinderarbeit. Jugendliche dürfen nur im Rahmen geltender gesetzlicher Bestimmungen beschäftigt werden; in diesen Fällen stellen wir ihren gebührenden Schutz sicher. |
| Geregelte Arbeitszeit | Wir beachten die jeweiligen nationalen Regelungen und Vereinbarungen zur Arbeitszeit und zu regelmässigem bezahlten Erholungsurlaub. |
| Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz | Wir gewährleisten Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz mindestens im Rahmen der nationalen Bestimmungen. Die Mitarbeitenden halten sich am Arbeitsplatz an die geltenden Vorschriften für Gesundheit und Sicherheit. |
| Faire Entlohnung | Wir halten gesetzlich vorgeschriebene oder tarifvertraglich vereinbarte Mindestlöhne ein. Wir achten im Rahmen nationaler Vorschriften den Grundsatz „Gleicher Lohn für gleichwertige Arbeit“, z.B. für Frauen und Männer. |
| Achtung der Vereinigungsfreiheit | Wir respektieren das Recht unserer Mitarbeitenden, kollektiven Arbeitnehmervertretungen beizutreten. Wir arbeiten vertrauensvoll und konstruktiv mit den jeweiligen Arbeitnehmervertretungen zusammen. |
| Einbeziehung von Geschäftspartnern | Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern und Zulieferern, in ihren Unternehmen vergleichbare Grundsätze zu berücksichtigen und sehen darin eine gute Grundlage für dauerhafte Geschäftsbeziehungen. |

Dieses Leitbild enthält Grundsätze und Richtlinien, auf denen die Unternehmenskultur und Identität des Georg Fischer Konzerns beruhen, ohne dass dadurch im einzelnen einklagbare Rechte oder Pflichten begründet werden. Insbesondere begründet es keine Rechte, die über die Rechte in der jeweils anwendbaren Gesetzgebung hinausgehen. Die Aussagen im Leitbild sind nicht Bestandteil der Anstellungsbedingungen und begründen keine arbeitsvertraglichen Verpflichtungen zwischen der Georg Fischer AG oder einer ihrer Tochtergesellschaften und ihren Mitarbeitenden.